

スポーツの常識を我々が打ち破る!!

leifras
SPORTS & SOCIAL BUSINESS COMPANY

**スポーツを変え
デザインする。**

● **自分に良し
会社にも良し**
社員の公私における幸福の
実現 (自己実現)
企業の持続的発展のための
自己資本の拡大

**相手に良し
社会にも良し**
顧客《成長》第一主義
以上の結果としての
社会貢献



会社説明資料

リーフラス株式会社



リーフラス について

- 企業理念
- 事業紹介
- 会社概要
- 社風
- 業務内容 福利厚生 キャリアプラン
- 採用情報

スポーツを変え、デザインする。

リーフラスは、スポーツの課題を解決していく
スポーツの力で様々な社会課題を解決していく
ソーシャルビジネスカンパニーです。

リーフラス について

- 企業理念
- 事業紹介
- 会社概要
- 社風
- 業務内容 福利厚生 キャリアプラン
- 採用情報

事業内容 ▶ SCHOOL

スクール運営



イベント



オリジナルブランド



スクール 種目

リベルタサッカースクール



ベースボールスクールポルテ



リズムミックカラテクオレ



こころ剣道スクール



ルジーナガールズ
スポーツスクール



テリオスアスレチックスクール



テニススクールプリマステラ



バスケットボールスクールハーツ



多種目スポーツスクール
JJMIX



バレーボールスクールルミゼ



ダンススクールフルール・クルール



卓球スクールアラージ



NEXT

指導方針



認めて

子どもたち一人ひとりの個性を認め、子どもたちの言動や決断を決してむやみに否定しません。

褒めて

『達成できたことを褒める』『内面的な良さを発見し褒める』ことで自主性を育み、子どもたちが主体的に取り組む環境作りを大切にしています。

励まし、勇気づける

子どもたちのチャレンジを大切にしています。
子どもたちの成功体験を積んでいきます。

子どものココロの成長
(非認知能力の育成)



子ども向けスポーツスクール
会員数 57,000名

指導員のやりがい・自己成長

アライアンス

プロスポーツチームと提携し、共同スクールを運営。
子どもたちへ夢を持つことの大切さを伝えるとともに、スポーツのさらなる普及と発展に努めています。



東北楽天ゴールデンイーグルス



福岡ソフトバンクホークス



エスポラーダ北海道



阪神タイガース



千葉ロッテマリーンズ



鹿児島ユナイテッドFC



愛媛マンダリンパイレーツ



香川オリーブガイナーズ



千葉ジェッツふなばし

独自サービスの展開

非認知能力測定システム「みらぼ」



「非認知能力を育む」という当社と同じ指導理念のスポーツスクールが急増している中、他社には無いサービスを提供し、業界を牽引。

✓ 当スクールが大切にしている 5つの力



スポーツを通じた成長支援を追求し、様々な試行錯誤を繰り返した結果、非認知能力を飛躍的に育むためにアプローチすべき5つのポイントにたどり着きました。

✓ 非認知能力を数値やタイプ別で「見える化」

可視化された子どもの特徴や考え方を基に、子ども・保護者・指導者間で今後の方向性や目標を考え、更なる非認知能力の育成に活用。



✓ 学術的根拠のある分析

行動認知心理学・スポーツ科学等が専門の九州産業大学 磯貝 浩久教授との共同研究・開発。

✓ 指導員も測定→指導力向上

指導員の測定結果から、自身の強み・弱みを把握。
担当している子どもの結果・指導員の結果を組み合わせることで、効率的な指導方法を科学的に発見。

✓ データ取得・分析の社会的意義

毎年数万人分のデータを得られるため、その時代の子どもの非認知能力の傾向を捉えることができる。それら进行分析、考察し、当社外にも発信することで、社会全体の子どもたちの非認知能力向上に繋げることができる。



事業内容 ► SOCIAL

部活動支援



体育館運営



放課後等デイサービス



通所介護デイサービス



リーフラス について

- 企業理念
- 事業紹介
- 会社概要
- 社風
- 業務内容 福利厚生 キャリアプラン
- 採用情報

会社概要

▶ 法人名

リー fras 株式会社（英文社名 LEIFRAS CO.,LTD.）

▶ 会社設立日

2001年8月28日

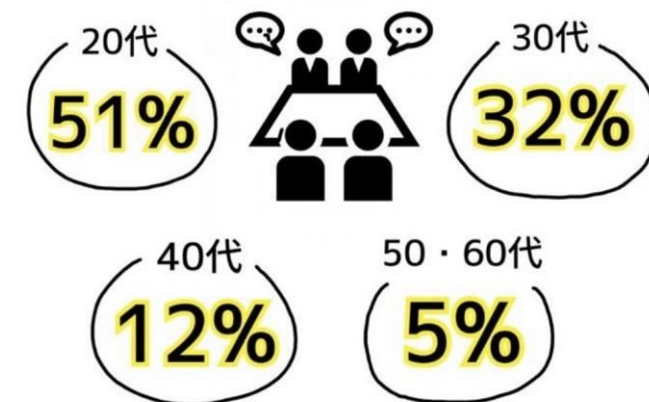
▶ 代表者

代表取締役社長 伊藤 清隆

▶ 資本金

126,000,000円（資本準備金含む）

社員年齢分布図



男女比



社名の由来

L = Large-Hearted おおらかな心

E = Energy やる気・活気・元気

I = Independent 独立した・自立した

F = Free 束縛・規制がないこと・自由

R = Rich 物心ともに裕福な

A = Advance 前進

S = Self-realization 自己開発・自己実現
Social action 社会的活動・社会改革活動

事業所

37都道府県にて展開中

選考応募時に、希望の勤務地を選択できます。

大阪・近畿支社

滋賀事業所
京都事業所
神戸事業所
姫路事業所
大阪事業所
奈良事業所
LEIF西宮

九州支社

山口事業所・北九州事業所
福岡南事業所・福岡東事業所
福岡大野城事業所
佐賀事業所・大分事業所
熊本事業所・宮崎事業所
鹿児島事業所・長崎事業所
沖縄事業所・コアやまくに事業所
LEIF大野城
LEIF大宰府

北海道支社

札幌事業所
札幌西事業所
旭川事業所
苫小牧事業所
LEIF旭川

北関東・磐越支社

福島事業所
新潟事業所
茨城事業所
栃木事業所
LEIF郡山

中四国支社

岡山事業所
広島事業所
福山事業所
愛媛事業所・香川事業所
徳島事業所・高知事業所
LEIF広島

東海支社

静岡事業所
名古屋事業所
名古屋北事業所
地域共動金山事業所
中川事業所
松本事業所
三重事業所

東北支社

青森事業所
岩手事業所
山形事業所
仙台事業所
LEIF東仙台
LEIF仙台上杉

東京支社

板橋事業所
立川事業所
LEIF立川
LEIF昭島

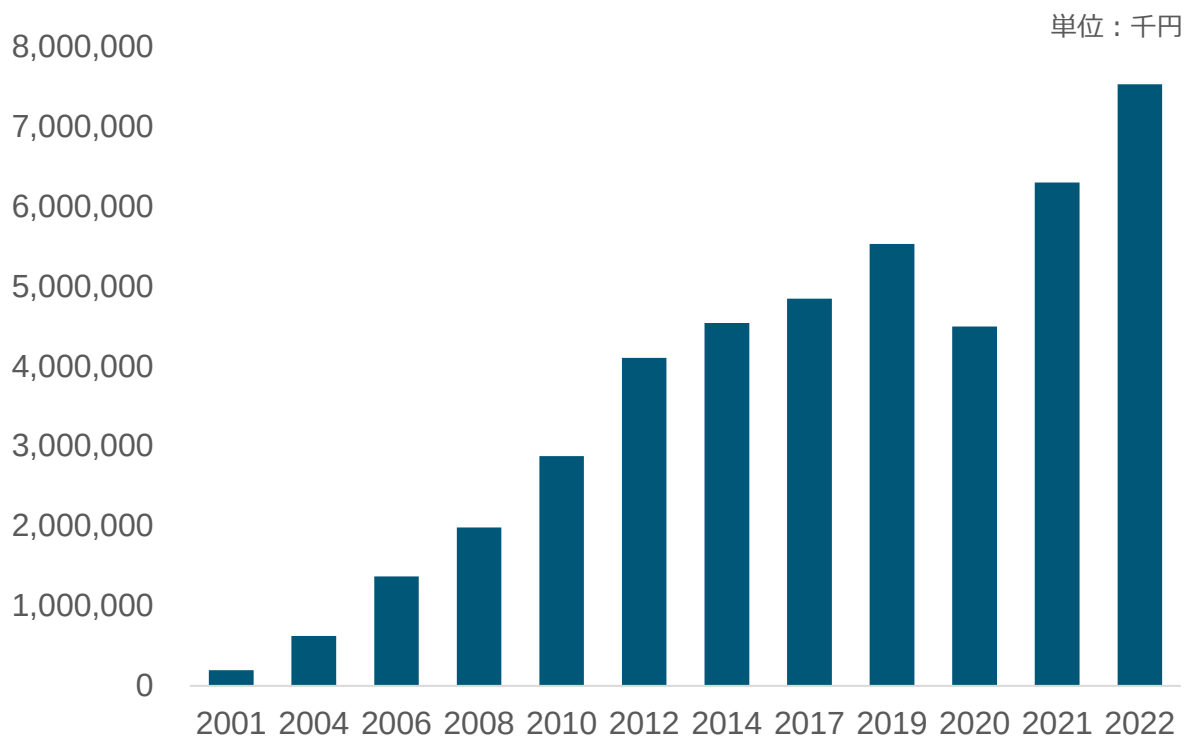
関東支社

埼玉事業所
千葉事業所
神奈川事業所
LEIF横浜南

LEIFは、
放課後等デイサービス
事業所です。

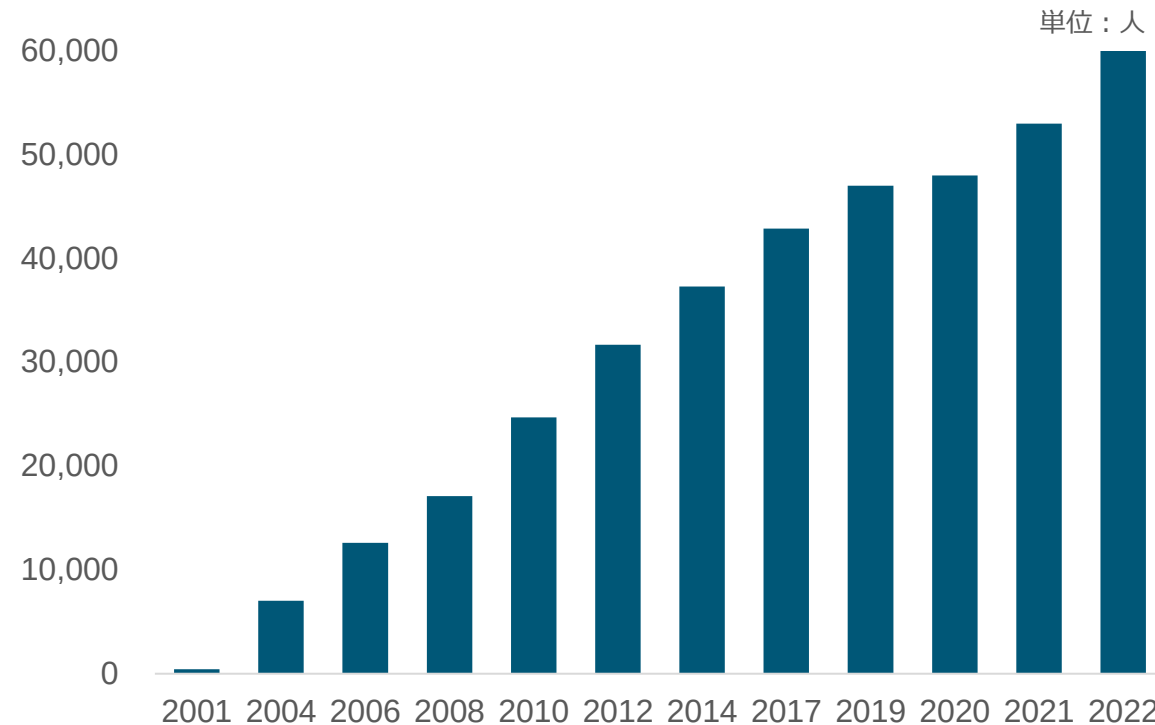
売上高

2022年12月期 **75億3,008万円**



スクール会員数

2022年12月時点 **57,000名**



リーフラス について

- 企業理念
- 事業紹介
- 会社概要
- **社風**
- 業務内容 福利厚生 キャリアプラン
- 採用情報

自分に良し

社員の公私における
幸福の実現

相手に良し

顧客«成長»第一主義

会社に良し

企業の持続的発展のための
自己資本の拡大

社会に良し

以上の結果として
社会貢献

行動規範

仕事でもプライベートでも
幸福と自己成長を感じられる状況
これをもっと大切に。

最高の状態で仕事に取り組めば
最高のサービスを提供できる。

利益が拡大すれば
より多くの地域にサービス提供の投資ができる。

“人を大切にする”社風がわかる3つのこと

1 上位下達ではないフラットな組織

➡ 社員一人ひとりが自発性を発揮して業務に取り組むことができる。

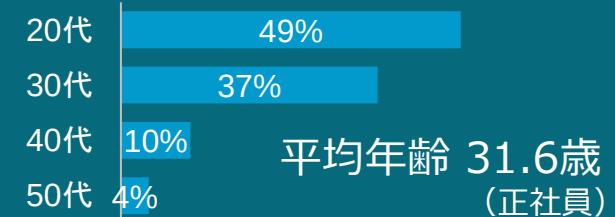
さん付けで呼び合う

伊藤さん



2 実力主義

➡ 努力して実績を上げたものが社歴に関係なく昇格。
若くして実力を発揮できる場がある。



3 ライフステージに合わせた働き方の創出

➡ スポーツを一生の仕事にできる。
(新しい職種を設置、時短勤務の環境整備)



リーフラス について

- 企業理念
- 事業紹介
- 会社概要
- 社風
- 業務内容 キャリアプラン 福利厚生
- 採用情報

業務内容

▶ SCHOOL



スポーツ指導

当社の根幹となる業務です。

スクールにおいて、担当種目の指導をしていただきます。

スポーツ指導を行うことはもとより、メニュー創りや会員管理を行います。

集客活動

子どもたちに、スポーツとの出会いやスポーツの素晴らしさを体感してもらうためには、まず興味を持ってもらうことが大切です。

学校や幼稚園などへ足を運び、スクールの紹介や無料体験イベントを実施。

子どもたちがスポーツを始めるきっかけづくりをします。

イベント企画運営

合宿やスポーツ大会などの企画・運営を行います。

合宿は一度に100名近い子どもたちを引率します。当然安全を第一に、厳重な管理の中行いますが、いかに子どもたちが楽しく過ごせるか。

また、初めて長時間親元を離れて過ごす子どもたちもたくさんいるので、その子どもたちのケアや、日常生活のルールやマナーの教育も大切な業務の一環となります。

業務内容

▶ SOCIAL



部活動支援統括

- ・部活動会場の巡回
- ・指導内容のチェック・アドバイス
- ・学校教員とのスケジュール、備品確認
- ・保護者との出欠連絡やケガ報告
- ・事務作業

放課後等デイサービス

- ・スポーツ指導
- ・子どもたちとのコミュニケーション
- ・連絡ノート作成
- ・事務作業
- ・送迎

通所介護デイサービス

- ・保有資格による専門的業務
- ・利用者様とのコミュニケーション
- ・報告書作成
- ・事務作業
- ・送迎

働き方がデザインできる SCHOOL 部活動統括

毎月の所定労働時間の中で働き方がデザインできます。
上司との面談により翌月の勤務スケジュールを調整できる制度です！

	月曜日	火曜日	水曜日	木曜日	金曜日	土曜日	日曜日
シフト	16:00～20:00	10:00～19:00	14:00～20:00	10:00～19:00	15:00～21:30	8:00～13:00	
実働時間	4:00	8:00	6:15	8:00	7:45	5:00	
休憩	0:00	1:00	1:00	1:00	1:00	0:00	
出勤場所	スクール会場	事務所	活動場所	事務所	スクール会場	活動場所	
8:00						準備 体験会第1部 体験会第2部 後片付け	休日
9:00							
10:00		研修		ミーティング			
11:00		ミーティング					
12:00		事務作業		事務作業			
13:00	休憩	事務作業	休憩	事務作業			
14:00	集客活動	集客活動	準備 スクール第1部 スクール第2部 スクール第3部 後片付け	準備 スクール第1部 スクール第2部 後片付け			
15:00	準備 スクール第1部 スクール第2部 後片付け	休憩					
16:00		準備 スクール第1部 スクール第2部 後片付け					
17:00			準備 スクール第1部 スクール第2部 後片付け				
18:00	会員フォロー 業務連絡	会員フォロー 業務連絡	会員フォロー 業務連絡	休憩			
19:00	会員フォロー 業務連絡		会員フォロー 業務連絡		準備 スクールナイター 後片付け		
20:00					業務報告		
21:00							
22:00							

休日休暇 毎週日曜日、その他会社指定の休日。年間休日105日。
※週休2日の週もあり。

※大会や合宿のイベント実施日によっては、日曜日出勤もあり。その場合は、代休を取得
入社と同時に年次有給休暇14日を付与、慶弔休暇あり

働き方 ▶ 放課後等デイサービス・通所介護デイサービス

	平日	土曜日・祝日・長期休み
9:00		打ち合わせ
9:30		ご自宅へお迎え
10:00		公園活動
10:30		
11:00		
11:30		
12:00	休憩	休憩
12:30		
13:00	午後からの送迎準備	自由遊び
13:30	学校へお迎え	
14:00		
14:30		
15:00	サッカー活動	サッカー活動
15:30		
16:00		
16:30		
17:00	ご自宅へお送り	振り返り・業務整理
17:30		
18:00	ご自宅へお送り	
18:30		
19:00		

休日休暇

毎週日曜日と他曜日（月～土）の週休2日制
シフト制

年間休日109日

入社と同時に年次有給休暇14日を付与

固定残業時間：20時間

キャリアプラン紹介

生涯にわたって「スポーツに携われる」キャリアプランを準備しています

pattern

1

経営幹部・マネージャーへ

トップマネージャーとしてキャリアアップ

執行役員

支社長

支店長

リーダー

一般社員

pattern

2

スクール運営のプロへ

専任職（スクールマスター）

- ・スクール運営のプロフェッショナル社員
- ・マネージャー業務よりも
スクール指導に従事したい社員
＜個人業績によって歩合給支給＞

pattern

3

スクール運営以外へ

- ・部活動指導員管理職
- ・放課後等デイサービス職
- ・管理部門や企画部門職 など

※その他にも、地域によって様々な職務あり

給与

▶ 大学院卒 月給：246,000円

▶ 大学卒 月給：226,001円

▶ 短大・専門・高専卒 月給：206,000円

◆ 固定残業代含む
(35時間分)

月給・地域手当により
43,036円～57,660円
の間で変動する

◆ 地域手当 東京・神奈川：30,000円、大阪：25,000円
埼玉・千葉・静岡・愛知・京都・兵庫：15,000円

詳細は、リクナビ・マイナビの当社ページでご確認ください

研修制度

- ▶ **入社前研修（内定者バイト）**
入社前から研修を受講でき、参加者には手当を支給
入社までに不安なことをサポートできる体制
- ▶ **新人育成プログラム**
社会人基礎・レジリエンス強化・メンタルヘルス・キャリア
デザイン・業務改善研修
全国の同期社員と会える場にもなります
- ▶ **スクールのマネジメント研修**
スクール指導員職が、指導方法・スクール運営について
当社のノウハウを学びます
- ▶ **管理職育成プログラム（2025年開始予定）**
マネジメントスキル・経営数値の捉え方・部門別のスキル
研修
- ▶ **次世代リーダー育成プログラム（2025年開始予定）**
ハイレベルな研修プログラムを実施し、企業の将来を担う経
営幹部候補を輩出する
- ▶ **資格取得補助**
(例)JFA公認ライセンスや簿記資格など

福利厚生

- ▶ **年間3回の大型連休**
ゴールデンウィーク休暇、夏季休暇、年末年始
※放デイ・介護デイ・施設管理職は開所日に準ずる
- ▶ **各種手当**
通勤手当、役職手当、扶養家族手当
地域手当、マイカー業務使用手当 他
- ▶ **慶弔金** 結婚祝金、家族死亡弔慰金 他
- ▶ **会社専用PC・携帯電話 貸与**
- ▶ **企業型確定拠出年金**
給与に上乗せして支給
- ▶ **提携商品割引**
自社商品・業務提携企業様商品の割引購入
(ミズノ、Spazioなど)
- ▶ **健康サポート**
インフルエンザ予防接種補助金、傷病見舞金 他

リーフラス について

- 企業理念
- 事業紹介
- 会社概要
- 社風
- 業務内容 福利厚生 キャリアプラン
- 採用情報

こんな方と働きたい

「スポーツを変え、デザインする。」に共感できる方

スポーツ・子どもが好きな方

スポーツ技術以上に「人間性」が高い方

素直で明るく、謙虚な対応ができる方

人と人のつながりを大切に考えられる方

挑戦することにワクワクできる方



ミスマッチを防ぐ 選考フロー

選考フローは、状況によって多少の変更があります



1次選考
書類選考



2次選考
集団面接
グループディスカッション

3次選考
企業体験

最終選考

個別面接

内定

◆ミスマッチを防ぐポイント◆

企業体験選考は、当社のスクールで行います。
子どもたちの様子や指導方法を実際に見ていただく
ことができます。

先輩たちの声「アリガトーク」①

業務を行う中で社員がもらった様々な「ありがとう」を社内全体で共有する企画



九州支社/福岡東支店/入社1年目 空手指導員

【大会でのありがとう】

私がリーフラスに入社して2ヶ月目に会員の保護者様からいただいたありがとうございます。

私は幼少期から野球に打ち込んできましたが、入社してからは空手を担当させていただいています。**空手に関して知識も経験もなく不安なことばかりの毎日でした。**そんな中、6月に個人戦があり、日頃のスクールでは個人戦に向けた稽古を必死になって取り組んでいきました。

私の会員の中に個人戦で強く優勝を目指している〇〇ちゃんがありました。

スクールでは私の指導すること全てを実践してくれる〇〇ちゃん、難しいところでもできるまで諦めずに一生懸命頑張る〇〇ちゃんです。個人戦当日、緊張した面持ちで不安そうにしていたので、「いつも通りでリラックスしていこう！」と送り出しました。型をしている時はいつものようにできており、どんどん上に勝ち上がっていきました。気付いた時は決勝戦まで勝ち上がっており、そのまま優勝しました！**試合が終わり〇〇ちゃんと喜びを分かち合っている時に、〇〇ちゃんのお母さんも側に来て、私に『先生ありがとうございます！先生のお陰で優勝できました。これからもよろしくお願いします！』**と言ってくださいました。私はこの瞬間に頑張ってきて良かったと思い、達成感を感じました。同時に、自分自身の指導にも自信を持てるようになりました。

入社して2ヶ月の時ですが、**子どもだけでなく保護者とも喜びや幸せを分かち合うことができ、これがリーフラスのやりがいだと噛み締めました。**これからも空手を通して子どもたちに夢や幸せを分け与えることができるような指導員を目指して日々精進して参ります！

先輩たちの声「アリガトーク」②



中四国支社/岡山支店/入社1年目 サッカー指導員

【リベルタ(サッカースクール)を教えてくださいありがとうございます】

入社当初、私が一番苦手意識があったのが集客活動です。増員のためにとても大切な活動ですが、自分から声をかけにいく一歩がなかなか踏み出せない毎日でした。

そんなある日、雨が降る中で集客のため幼稚園前でチラシを配布していました。

「今日は絶対一人はちゃんと話そう」そう心に決めて挑んだのを覚えています！

幼稚園帰りの波が過ぎていき、なかなか話せないと焦っていたとき、最後の最後に自転車を押して歩いているお母さんの姿が見えました。私は勇気を出して声をかけ(元々声が低いので3トーンは上げました)、スクールの理念やサッカーの楽しさなどできるだけ沢山のことを伝え、その結果体験会への参加を決めてくれました。サッカーやる？と聞いたとき、ニヤッと笑ってうなずいてくれたT君の顔は今でも忘れません！！体験会当日もすごく楽しんでくれたT君はそのまま入会してくださり、幼稚園生ながらも一生懸命ボールを追いかけています。

久しぶりにお母様とお会いしてお話をさせていただいた時、「先生があのとときリベルタの存在を教えてくださいましたから今があります、ありがとうございます。」と仰っていただいて私はすごく嬉しかったです。

サッカーと無縁だった人やリベルタの存在を知らなかった人が、私たちの集客活動を通して初めて知り、その先長くサッカーを楽しんでくれるって、よく考えたらすごいことですね。

私はあの日から増員活動にやりがいを感じ、活動へ対する姿勢も変わりました。

今では自分から声をかけて話をするのが楽しくなっています！！

そしてこれからも沢山の子どもたちにサッカーを知ってもらい、楽しさを伝えていけるよう頑張ります！

先輩たちの声「アリガトーク」③



関東支社/神奈川支店/入社8年目 支店長・サッカー指導員

【出会いにありがとう】

軽度の発達障がい(ADHD)を発症されている会員様とのエピソードです。

ADHDの特徴として集中が続かず、うまくできないことが多くあるという例が1つあげられるかと思います。

一年前は私生活や学校でも怒られることが多く、体験にこられた際は何に対しても自信を失っていたS君。目を合わせることすらできませんでした。そんなS君に「少しでも自信をつけさせてあげたい」とお母様が悩んでいたところ、学校の前で出会うことができました。我々の「認めて、褒めて、励まし、勇気づける」指導方針に強く共感いただき、翌日体験、翌週から正式にスクールの仲間入りをされました。

初めてのことになかなか参加することができない状況が続きましたが、スクールを継続していく中で15分参加が30分になり、30分が45分、60分と参加できる時間も増えていきました。

まだまだ注意力が散漫な部分はあるものの、今では誰よりも元気よく挨拶をしてくれるようになり、自分のできることに精一杯取り組んでくれるようになっています。

S君との出会いでチャレンジすることの尊さを改めて考えるきっかけとなりました。

子どもたちの成長に寄り添わせていただいているつもりが、私自身の成長機会にもさせていただいているのだと再認識。

全ての子どもたちとの出会いでも感じる部分ではありますが、リーフラス指導員として8年がたち、中でも大きな影響を与えてくれた出会いだと感じています。

何百、何千の子どもたちのできなかったことができる瞬間にたちあえることは本当に尊いことです。

出会いにありがとう。

これからもきっかけを待っている方々と、一人でも多く出会えることを楽しみに日々のスクールや活動を大切にしていきます。

スポーツの力を信じる仲間と共に
スポーツを一生の仕事に

リーフラス株式会社

